

Beleidsplan Zeeverkenners

Periode: 2025 – 2028

1. Inleiding

Dit beleidsplan biedt richting voor de komende drie jaar binnen de speltak Zeeverkenners van Scoutinggroep. We streven naar een veilige, uitdagende en leerzame omgeving waarin jongeren zich persoonlijk kunnen ontwikkelen, samenwerken en verantwoordelijkheid leren nemen.

2. Missie en Visie

Missie

De Zeeverkenners bieden jongeren vanaf 12 jaar een avontuurlijk en nautisch georiënteerd scoutingspel waarin zelfstandigheid, teamwork en plezier centraal staan.

Visie

Wij geloven dat jongeren zich het best ontwikkelen door doen, beleven en samenwerken op en rond het water. We willen een stimulerende omgeving zijn waarin iedere scout zichzelf mag zijn, kan groeien en een actieve rol speelt binnen de groep.

3. Doelstellingen

Korte termijn (1 jaar)

- Nieuwe leden actief werven via lokale scholen en evenementen
- Drie instructiemomenten op het water organiseren (zeiltechniek, veiligheid, knopen)
- Inzetten op een veilig en positief groepsklimaat

Middellange termijn (2-3 jaar)

- Leidingstructuur versterken door trainingen en coaching
- Vlootonderhoud professionaliseren met een jaarlijks onderhoudsplan
- Verhogen van ouderbetrokkenheid via ouderavonden en meeloopdagen
- Een zomerkamp in het buitenland of op uitdagende locatie organiseren

4. Organisatie en Structuur

Leidingteam

- Bestaat uit 4-6 vaste vrijwilligers
- Wekelijkse evaluatie en kwartaalteamvergadering
- Verantwoordelijkheden verdeeld (veiligheid, techniek, programma, materiaal)

Leden

- Jongeren van 12 tot 18 jaar
- Actief betrokken bij programma- en kampvoorbereidingen
- Werken in bakken (teams) van 5-7 leden met een boots en kwartiermeester

5. Programma en Activiteiten

- Wekelijkse opkomsten (Dinsdag)
- Zeil- en roeitochten
- Navigatie-, EHBO- en knopenlessen
- Regionale Scoutingwedstrijden (RZW)
- Jaarlijks zomerkamp (1 week)
- Winterprogramma: techniek, pionieren, kaartlezen, samenwerkingsspelen

6. Veiligheid en Gedrag

- Jaarlijkse veiligheidsinstructie voor leden en leiding
- Materiaalinspectie vóór en na elk vaarseizoen
- Gedragscode volgens Scouting Nederland-richtlijnen
- Vertrouwenspersoon binnen de groep namelijk

Dhr W.J. Smit

Woestijnvaraan 31

1704 TG

Heerhugowaard

0639694306

- Bij elke nieuwe leider of begeleider van de groep word er een intakegesprek. En ook om een VOG gevraagd.

7. Financiën

- Jaarlijkse begroting opgesteld door het bestuur
- Contributie: €75 per jaar per lid
- Extra fondsen via acties, sponsoring en subsidies
- Transparante communicatie richting ouders over kosten

8. Communicatie

- Maandelijkse nieuwsbrief voor ouders en leden
- Website + sociale media voor zichtbaarheid en updates
- Jaarplanning en kampinformatie via Scouting Groepsapp

9. Evaluatie en Bijsturing

- Jaarlijkse evaluatie met leden en leiding
- Feedbackmomenten na kamp en grote activiteiten
- Eventuele aanpassingen worden opgenomen in het jaarplan